



# Diversity, Access and Equity Policy

Supporting a vibrant and inclusive community

## سياسة التنوع والوصول والإنصاف

دعم مجتمع يتسم بالحيوية والشمول

تشتمل أهم النقاط الأساسية للسياسة على ما يلي:

- تعزيز الاحترام والاحتراف بالتنوع
- تعزيز المشاركة
- خلق أماكن وساحات سهلة الوصول
- القيادة والتمثيل

تستند سياسة Moonee Valley للتنوع والوصول والإنصاف على مبادئ حقوق الإنسان المتعلقة بالحرية والاحترام والمساواة والكرامة تماثياً مع قانون ميثاق فكتوريا لحقوق الإنسان والمسؤوليات لعام 2006 (Victorian Charter of Human Rights and Responsibilities Act) (2006).

تهدف سياسة التنوع والوصول والإنصاف إلى: دعم مدينة تتسم بشمولها لجميع الأطياف وتحترم حقوق الإنسان التي يتمتع بها جميع المواطنين، وتحثي بتنوعهم وتعزز مشاركتهم في كافة مناحي الحياة الاجتماعية.

## ملخص التزامات المجلس

### النقطة 1

### تعزيز الاحترام والاحتراف بالتنوع

1. الاعتراف بقيمة واسهامات مجتمعاتنا المتنوعة ومعالجة سلوكيات التمييز والعنف.
2. الاحتفال بالمهرجانات والفعاليات وتشجيع المشاركة المجتمعية الواسعة في المناسبات التي تمثل تنوع مجتمعنا.
3. استخدام المعلومات والتعريفات والأيقونات والرموز التي تمثل تنوع مجتمعنا بشكلٍ إيجابي.
4. إعداد موارد لدعم تطبيق ميثاق حقوق الانسان والمسؤوليات لعام 2006 (Victorian Charter of Human Rights and Responsibilities Act 2006).

### النقطة 2

### تعزيز المشاركة

1. توفير تخطيط وسياسة وخدمات وأنشطة سهلة الوصول وتتيح فرص المشاركة.
2. القيام بعمليات تدقيق منتظمة من أجل تقييم المشاركة في خدمات المجلس وإجراء تحسينات مستمرة لتسهيل الإشارك.
3. تعزيز ودعم توفير أنشطة ترفيهية وأنشطة تعلم يشارك فيها جميع أفراد المجتمع.
4. تعزيز الأعمال التجارية المحلية وتوفير فرص العمل والتعليم لكافة أفراد المجتمع.

### النقطة 3

### خلق أماكن وساحات سهلة الوصول

1. المطالبة بتطوير منشآت وشوارع آمنة ورحبة وسهلة الوصول.
2. ترقية تصميم حضري مفعم بالنشاط وخيارات نقل سهلة الوصول في Moonee Valley.
3. الارتقاء بمدينة تدعم الاحتياجات المتغيرة للناس في مختلف مراحلهم العمرية وبمختلف قدراتهم.
4. ضمان مراعاة تخطيط البنية التحتية والمرافق للتغيير الديموغرافي.
5. وضع معايير وتدابير من أجل تعزيز سهولة الوصول في جميع مرافق البنية التحتية التابعة للمجلس مع مرور الزمن.
6. العمل مع المنظمات المجتمعية على إيجاد طرق لمضاعفة الاستخدام المشترك لمرافق البنية التحتية المجتمعية حاضراً ومستقبلاً.

### النقطة 4

### القيادة والتمثيل

1. القدوة في القيادة كجهة عمل من خلال ممارسات توظيف وتعيين مرنة وتتسم بالشمول.
2. تبني ثقافة الوعي بالتنوع وتعزيز الثقة في معالجة قضايا التنوع.
3. تقوية الشراكات من خلال التعاون مع المنظمات والشركات والشبكات الإقليمية ومختلف مستويات الحكومة.
4. دعم حملات المساندة من أجل تحسين الوصول والانصاف المتاح لجميع أفراد المجتمع.
5. إتاحة الفرص لجميع أفراد المجتمع للمشاركة في الأنشطة المدنية وفي صناعة قرارات المجلس.
6. دعم مبادرات الوصول والانصاف لمنظمات وشركات أخرى من أجل تشجيع الآخرين على القيام بتلك المبادرات.

## المستندات الداعمة

- خطط عمل تدعم تنفيذ السياسة وتتناول مناحي محددة من التنوع بما في ذلك الأشخاص ذوي الاعاقات والجاليات المتنوعة ثقافياً ولغويًا ودينيًا والسحاقيات والمثليين والمخنثين والمتحولين جنسياً والمزدوجين جنسياً والمنحرفين جنسياً، ويشار إليهم جميعاً بمصطلح (LGBTIQ).
- تعهد المجلس بالاحترام والاعتراف والتمثيل للسكان الأصليين وسكان جزر مضيق توريس من خلال سياسة التوفيق وخطط العمل السنوية.

### Moonee Valley Language Line

عربي	Arabic	9280 0738	Ελληνικά	Greek	9280 0741	Español	Spanish	9280 0744
中文	Cantonese	9280 0739	Italiano	Italian	9280 0742	Türkçe	Turkish	9280 0745
Hrvatski	Croatian	9280 0740	Somali	Somali	9280 0743	Việt-ngữ	Vietnamese	9280 0746

All other languages 9280 0747

National Relay Service 133 677 or iprelay.com.au

### Moonee Valley City Council

9 Kellaway Avenue | PO Box 126 Moonee Ponds VIC 3039

هاتف 03 9243 8888 | فاكس 03 9377 2100

البريد الإلكتروني council@mvcc.vic.gov.au | الموقع الإلكتروني mvcc.vic.gov.au

